

# “チャレンジ”&“イノベーション”

## Challenge チャレンジ (挑戦)

社員の成長無くして、会社の成長なし。  
チャレンジ無くして失敗なし、失敗無くして成長なし。

自分自身のもつ無限の可能性を信じ、昨日より今日、今日より明日、自分を成長させるため、何ごとにも勇気を持って果敢にチャレンジし、そして多くの失敗をして欲しい。失敗は、自ら困難な問題にチャレンジした人、これまでにない斬新な発想で勇気を持ってチャレンジした人だけが味わえるものです。新しいことを何も考えず、何の行動も起こさず、これまでと同じことをやればいいと思っている人、組織には失敗は無いかもしれません。しかし、同時に、成長もありません。

1. 私 は、  
何ごとにもチャレンジする人になる、  
そして自らの夢を実現する

2. 私達は、  
チャレンジして失敗を恐れるよりも、  
何もしないことを恐れる組織を創る

## Innovation イノベーション (改革・革新)

自らのイノベーション無くして、新しい道なし。  
組織風土のイノベーション無くして、企業の継続なし。

自らの人生や仕事に対して、自分はこうありたい、こうなりたいと大きな夢や高い目標を持ち、その夢や目標を一生追い続け、自分自身の思考、行動、態度をイノベーション(意識改革)して、自らの新しい道を切り開いていこう。毎日の仕事の中で「これでいいのか?」ということを常に考え、同時に「なぜ?」という疑問を持ち、改善・改良を続けることが、仕事を通じて成長することです。また、会社のステークホルダーにとって魅力的な企業を創造し、盤石な経営基盤を築き上げるために、これまでの慣例、常識や固定概念に囚われることなくイノベーション(革新)を日々粘り強く続けることが、会社の成長、企業継続への道です。

1. 私 は、  
自らの関係者  
(家族・友人・知人・部下・上司・同僚etc.)に  
とって「魅力的な信頼される人」に変わる

2. 私達は、  
会社のステークホルダー  
(お客さま・社員・取引先・株主・地域社会etc.)に  
とって「魅力的な強い会社」を創る